



“ INVESTEER MEER IN JONGE AFGESTUDEERDEN, BIED HEN KANSEN
OM TE GROEIEN EN LEID HEN OP NAAR HET GEWENSTE PROFIEL

Inge De Kerf
Managing Director B\\DK

DE GROEIENDE VRAAG NAAR MILIEUPROFESSIONALS

Inge De Kerf is Managing Director van B\\DK, een executive search kantoor met een unieke specialisatie in Environmental, Health & Safety professionals.

De laatste jaren zijn er veel vacatures bijgekomen die milieugerelateerd zijn. "Er zijn vacatures voor zowel interne als externe milieuoördinatoren in diverse klassieke domeinen zoals lucht, water, bodem en afval. Daarnaast is er vraag naar consultants gespecialiseerd in milieu- en omgevingsvergunningen", verduidelijkt Inge.

"Ook zijn er bedrijfsinterne combinatiefuncties in Environmental, Health & Safety (EHS) waarbij je vaak samenwerkt met een extern consultingbureau of je vervult zelf de rol van verantwoordelijke milieuoördinator A voor alle milieuaspecten en het ISO14001 milieubeheersysteem. Je kan aan de slag op regionaal, nationaal of globaal niveau en en je vindt werkmogelijkheden bij bedrijven, externe milieuconsulting kantoren, externe diensten, overheidsambtenaren of lokale besturen, ... Eveneens zijn er de freelancers in milieubeheer, een beroepsgroep die, net als bij preventieadviseurs, steeds meer aan populariteit wint."

Voldoende uitdagingen

Sollicitanten verwachten dat ze kunnen blijven leren, ze verwachten uitdagingen en diversiteit in hun functie en dat is niet anders in het safety veld. "In de sector heb je nu meer combinatiefuncties met Corporate Social Responsibility of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (CSR/MVO) en met energie en sustainability, dan enkele jaren geleden", licht Inge verder toe.

Geen knelpuntberoep

Een knelpuntberoep is een beroep waarvoor de invulling van vacatures moeilijker verloopt dan voor de andere beroepen. Om dat te bepalen zijn er drie mogelijke oorzaken:

1° Een kwantitatief tekort: er is een te lage uitstroom uit het onderwijs. Te weinig studenten kiezen bijvoorbeeld een opleiding of er bestaat geen opleiding.

2° Een kwalitatief tekort: de kandidaten beschikken niet over de bekwaamheden die de werkgevers vragen.

3° De specifieke arbeidsomstandigheden: de job heeft arbeidsomstandigheden waardoor minder kandidaten geïnteresseerd zijn zoals bijvoorbeeld weekendwerk, een laag loon of belastend werk.

"Ik beschouw de milieufunctie niet echt als een knelpuntberoep", corrigeert Inge. "De personeelsselectie moet echter beter gebeuren. Er liggen verschillende factoren aan de basis van die problematiek. Bedrijven vragen vaak naar een ruime ervaring, waardoor jonge mensen niet meteen een kans krijgen. Daarnaast richten bedrijven zich soms op een doelgroep die al tevreden is met het huidige takenpakket en nog voldoende uitdagingen heeft. De kloof tussen de verwachtingen van werkgevers en van kandidaten is soms heel groot en die mismatch bemoeilijkt een vlotte invulling van vacatures. Investeer meer in jonge afgestudeerden, bied hen kansen om te groeien en leid hen op naar het gewenste profiel."

Diversiteit en inclusie

Voor professionals in duurzaamheid zijn diversiteit en inclusie van groot belang.

Inge: "Veel bedrijven hebben inmiddels een inclusiviteitsstatement op hun website staan. Door de nieuwe wetgeving (Corporate Sustainability Reporting Directive of CSRD) en de druk van werknemers om hiermee aan de slag te gaan, merken we dat bedrijven het steeds vaker integreren in hun wervingsbeleid."

Gedeelde verantwoordelijkheid

Vroeger ging het vooral om 'milieu en veiligheid' en 'milieu en kwaliteit'. Tegenwoordig zie je een verschuiving naar 'milieu en duurzaamheid' en 'milieu en energie'. Het is van belang dat de verantwoordelijkheid niet uitsluitend bij één persoon ligt, maar dat het duidelijk is dat deze verantwoordelijkheid gedragen wordt door de hele organisatie.

Doorgroeiperspectieven

Een goed groeitraject is cruciaal om mensen gemotiveerd en aan boord te houden. Wat je als bedrijf uitdraagt, moet ook daadwerkelijk in de praktijk gebracht worden. Bied uitdagingen, opleidingsmogelijkheden en doorgroeiperspectieven aan als je geen waardevolle potentiële werknemers wilt mislopen.

B\\DK - Bouteligier & De Kerf bv
Berrélei 30
2930 Brasschaat
www.b-dk.be

B\\DK

We search. We guide. We connect.